

# Initiative für Ausbildung

## Altenpflege



Unsere Azubis können sich auf die Einhaltung der folgenden **12 KRITERIEN** für eine gute Ausbildung verlassen:

### Die Basis

1. Es gibt **eine feste Ansprechperson** für die Azubis in der Pflegeeinrichtung.
2. Die Azubis werden tarifgerecht bezahlt. Die tariflichen Ober- und Untergrenzen des Stundenkontos werden eingehalten.
3. Die Einrichtung stellt eine **vorbildliche Ausstattung** mit Dienstkleidung und den notwendigen Arbeitsmitteln zur Verfügung.

### Der Weg

4. Die PraxisanleiterInnen nehmen sich Zeit für **regelmäßige Azubigespräche**. Der Ausbildungsplan sowie die Beurteilungsbögen werden für jeden Tätigkeitsbereich intensiv besprochen.
5. Der Einsatz von **Feedbackbögen** für Auszubildende erleichtert es Lob und Kritik mitzuteilen und daraus zu lernen.

### Das Team

6. **Gemeinsame Aktivitäten** für die Auszubildenden werden angeboten. Azubitage oder Fachexkursionen fördern die Teambildung.
7. Die Azubis haben die Möglichkeit, in einem zweiwöchigen **Azubiaustausch** auch andere Einrichtungen kennenzulernen.

### Selbständigkeit wecken

8. Die Auszubildenden erhalten **eigene Verantwortungsbereiche** bei der Patientenversorgung oder in der Organisation der Einrichtung, die sie selbständig betreuen.
9. Im 3. Ausbildungsjahr gibt es ein besonderes **Azubiprojekt**. Dies bietet die Chance, selbständiges Arbeiten zu erproben.

### Entwicklung fördern

10. Die Einrichtung fördert die fachliche Entwicklung aktiv durch **zusätzliche Lernangebote** und praktische Übungen.
11. **Regelmäßige Fallbesprechungen** und Erstellen von Pflegeplanungen fördern das Pflegewissen und bereiten auf eine erfolgreiche Prüfung vor.
12. Die **AusbilderInnen** nehmen an den **Fortbildungsangeboten** der Weiterbildungsinstitute für Pflege und der Initiative für Ausbildung teil.