

12 Kriterien für gute Ausbildung – was wollen Jugendliche?

Christine Görzen
Geschäftsführung Initiative für Ausbildung



...und die Eltern suchen mit!



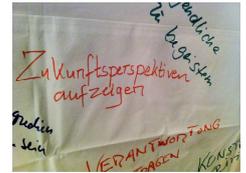
2 |

Agenda



- Perspektivwechsel – was wollen Jugendliche?
- Kriterien für eine gute Ausbildung – Erfahrungen aus Acht Jahren Initiative für Ausbildung
- Azubigewinnung – Trommeln was das Zeug hält!
- Ergebnis: Was sagen unsere Betriebe dazu...

Ausbildung ist ein Zukunftsthema



Aktiv werden – die alten Zeiten sind vorbei



Attraktivität



A young man once asked his father, "Father, how will I ever find the right woman?"
His father replied, "Forget finding the right woman, focus on being the right man."

Was wollen Jugendliche?



Der Mensch ist ein soziales Wesen
Aufgabe: gelungene soziale Beziehungen



Zugehörigkeitsgefühl
Hätte ich Lust zu diesem Team zu gehören?



Verbundenheit und Freiheit



- Prof. Dr. Gerald Hüther, Gehirnforscher und Neurobiologe in „Was wir sind und was wir könnten“
men als Grundbedürfnisse seine künftigen Erwartungen. **Zeit-lebens sucht jeder Mensch nach Beziehungen, die es ihm ermöglichen, sich gleichzeitig als verbunden und frei zu erleben. Nur**

Was ist wichtig im Leben?



Es haben Dir sehr wichtig im Leben	
Zeit für meine Familie	73%
Gesundheit	69%
Freizeit	65%
Mein Partner/Partnerin, der mich liebt, der mich achtet	61%
Eine glückliche Partnerschaft	60%
Eine eigene Arbeitstätigkeit haben	53%
Freizeitliche Aktivitäten	51%
Die Liebe genießen, Spaß haben	50%
Ein guter Freund, der mich liebt, der mich achtet	48%
Mein Wohlstand, meine Finanzen	45%

Erwartungen an den Beruf



Es haben periodisch ein bestimmtes Beruf für –	bestimmen	wichtig
Einem Arbeitskollegen	72%	65%
Einem Chef	63%	60%
Einem Mentor, der meine Fähigkeiten und Fertigkeiten entwickelt	58%	55%
Mein Arbeitskollegen, Mitarbeiter	47%	46%
Anerkennung der eigenen Leistung	39%	38%
Ein Chef, der sich gut einleitet	38%	37%
Anerkennung der eigenen Tätigkeit	37%	36%
Ein Chef, der Druck hat, Erfolg zu erzielen	37%	36%

Was ist den Jugendlichen wichtig?



MOTIVE FÜR DIE WAHL EINES AUSBILDUNGSBETRIEBES	
Das Betrieben, die eine betriebliche Ausbildung anbieten möchten, hängt die Wahl eines Betriebes davon ab, dass:	
der gute Chancen bieten, auch in Ausbildung übernommen zu werden	69%
der Betrieb bietet, dass sich dort ein gut verdienen	68%
der Betrieb nicht zu weit von zu Hause liegt	57%
der Betrieb einen guten Ruf hat, dass er anerkannt ist	55%
es keine anderen Bewerber gibt, die für die Ausbildung ausgewählt ist	45%
man sich nicht bei dem Unternehmen bewerben muss	44%
der Chef ist eine Wahl überlassen wird	33%

Klares Statement



Übernahme bei guten Leistungen garantiert.

Meine Entscheidung als Unternehmer



Dabei sein! Auftaktveranstaltung Mainau 7.7.2017



Ausbildung ist ein Prozess



Sicherheit: Fester Ansprechpartner



Sicherheit: Bezahlung, Stundenkonto



Sicherheit: Ausstattung



Vertrauen: Regelmäßige Gespräche



Azubigespräch



Vertrauen: Rückmeldebogen für Azubis



Team: Gemeinsame Aktivitäten



Herausforderung: Verantwortung übernehmen



Herausforderung: Wettbewerbe



Entwicklung: Lernangebote



Entwicklung: Fortbildung der Ausbilder/innen



Thema: Azubigewinnung
Gefunden werden ist das neue Finden



Thema: Azubigewinnung
Gefunden werden ist das neue Finden



SCHULEN	
UM SICH ÜBER DIE BESTEHENDEN MÖGLICHKEITEN ZU VERWISSELN	
haben genutzt	aber keine/nicht
Engelhorn mit anderen Eltern	85 %
Engelhorn mit Freunden und	74 %
Engelhorn mit Freunden	74 %
Engelhorn mit anderen	64 %
Engelhorn mit Freunden	60 %
Engelhorn mit anderen	53 %
Engelhorn mit Freunden, die in einem Bund mit anderen geschäftlich	45 %
Mittelschulen	44 %
Engelhorn mit Freunden, die in einem Bund mit anderen geschäftlich	34 %
Mit in Deutschland, anderen	27 %

Unserer Bewerbung



Eine gute Firmenwebsite ist
unerlässlich



Beispiele Webseiten



Beispiele Webseiten



Die Website der IFA



Ausbilder stellen sich vor



Azubis stellen sich vor



Smarte Bewerbung

Unser Rückservice:
Nutzen Sie unser Kontaktformular für Ihre Anfragen an unsere Fachleute. Ihr jeweiliger Ansprechpartner meldet sich bei Ihnen binnen kürzester Zeit. Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung!

Name*

E-Mail*

Ort*

Telefonnummer*

Erreichbarkeit*

Bereich*

Anmerkung

Smarte Bewerbung

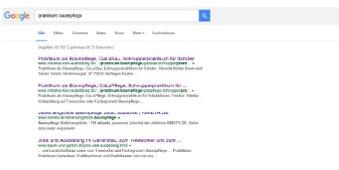
Name: Marco Drehan
 Titel: Head of Schooling
 E-Mail: marco@drehan.de
 Telefonnummer: 01779946062
 Erreichbarkeit: vornehmig
 Bereich: Ausbildung / SoS
 Anmerkung: Sehr gerne über Sie hören.

Ich, Marco Drehan (37 Jahre alt), interessiere mich sehr für ein Praktikum in Ihrem Bereich, besonders im Bereich der Berufshilfe, gerne als Online-Praktikum. Nach Absolvieren des Studiums habe ich vor kurzem die Ausbildung als Berufshilfsfachkraft abgeschlossen und möchte nun auch Erfahrung in anderen Bereichen sammeln. Da ich keine andere Arbeit mehr als in der Ausbildung im Einzelhandel mache. Deshalb bin ich auch sehr offen, eine neue Herausforderung bei Ihnen anzunehmen. Ich bin auch sehr flexibel, was meine Arbeitszeiten angeht. Ich bin auch sehr offen, was meine Arbeitszeiten angeht. Ich bin auch sehr flexibel, was meine Arbeitszeiten angeht.

Bewerberin Baumpflegepraktikum



Praktikum Baumpflege: Top Ergebnis



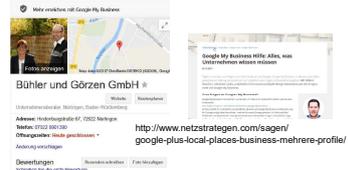
Stellenbörsen



Arbeitsagentur



Google My Business



Google My Business



Erzählen Sie Geschichten online mit vielen Bildern

- Vielfalt: Frauen, interkulturell, jede Altersstufe, alle Schulrichtungen, Studienabbrecher
- Tolles Team: Gemeinsame Aktivitäten, Erfolge
- Herausforderungen/Entwicklung: Was bieten wir an?

Stellenwert von sozialen Netzwerken



Vielfalt – Frauen, jede Altersstufe, interkulturell, Studienabbrecher



